

**МЕТОДИКА**  
за  
израстване на учените в ИИХ – БАН

При разработване на тази Методика са отчетени изискванията към кандидатите за съответната академична длъжност, отразени в ЗРАСРБ, Правилник на МОМНР и Правилник на БАН за приложение на Закона.

Съгласно Правилник на БАН, конкурсите за заемане на академична длъжност „професор” или „доцент” се обявяват с решение на НС на СНЗ по мотивирано предложение на Директора на ИИХ-БАН. В мотивите се аргументира необходимостта от такава длъжност за развитие на съответната тематика в проблематиката на звеното и се обосновава научно-изследователската натовареност, изразяваща се в осигурена научна ангажираност на заемащия длъжността.

Конкурсът за заемане на академична длъжност „главен асистент” се обявява с решение на НС на СНЗ по мотивирано предложение на Директора на ИИХ-БАН или по предложение на първично звено. В мотивите трябва да се аргументира необходимостта от такава длъжност за развитие на тематиката на звеното.

В методиката е използвана следната терминология:

*Публикация:* Статия в списание с импакт фактор (ИФ) или в реферирано списание, авторско свидетелство или патент, пълен текст в сборник от международен или национален научен форум (на хартиен или електронен носител).

Публикация в издание без ИФ, която има цитати, се приема за публикация с ИФ.

*Изисквания към кандидатите за заемане на академичната длъжност „главен асистент” в ИИХ*

1. Кандидатите за заемане на академичната длъжност "главен асистент" трябва да са придобили образователната и научна степен "доктор".
2. Общият брой на публикации на всеки кандидат трябва да е минимум 5 (пет), от които поне 2 (две) в списания с ИФ.

*Изисквания към кандидатите за заемане на академичната длъжност „доцент” в ИИХ*

1. Кандидатите за заемане на академичната длъжност "доцент" трябва да са представили минимум 15 (петнадесет) публикации, извън тези, представени за придобиване на образователната и научна степен "доктор".
2. Общият брой публикации на всеки кандидат трябва да е минимум 20 (двадесет), от които 15 (петнадесет) в реферирани списания.
3. От публикациите по т. 2 поне 5 (пет) публикации трябва да са в списания с ИФ  $\geq 0.5$ .
4. Общият брой на забелязаните цитати върху всички трудове на кандидата трябва да е минимум 20 (двадесет).

5. Индивидуалният рейтинг на кандидата, изчислен съгласно Методиката за оценка на работата на учените в ИИХ – БАН, трябва да е минимум  $(46 \pm 10 \%)$  т.

Алтернативни изисквания, компенсиращи по-ниски от изискваните показатели за публикации и цитати - ръководна роля при: внедрявания, проект(и) по рамковите програми на ЕС или НАТО, проекти с ФНИ или др. контрагенти.

*Изисквания към кандидатите за заемане на академичната длъжност  
„професор” в ИИХ*

1. Кандидатите за заемане на академичната длъжност "професор" трябва да са представили публикуван монографичен труд или минимум 20 (двадесет) равностойни публикации, които да не повтарят представените за придобиване на образователната и научна степен "доктор" и за заемане на академичната длъжност "доцент".

2. От публикациите по т. 1 поне 7 (седем) трябва да са в списания с ИФ  $\geq 0.5$ .

3. Общият брой на публикации на всеки кандидат трябва да е минимум 40, от които поне 12 в списания с ИФ  $\geq 0.5$ .

4. Забелязаните цитати върху всички трудове на кандидата трябва да са минимум 50 (петдесет).

5. Индивидуалният рейтинг на кандидата, изчислен съгласно Методиката за оценка на работата на учените в ИИХ – БАН, трябва да е минимум 92 т.